



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



สารบัญ

	หน้า
บทนำ	1
วัตถุประสงค์	2
เป้าหมาย	2
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	2
ปรัชญา	2
วิสัยทัศน์	2
คำอธิบายวิสัยทัศน์	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์	3
พันธกิจ	3
ค่านิยมองค์กร (Shared Values)	3
สมรรถนะหลัก (Core Competency)	4
วัฒนธรรมองค์กร “ENJOY”	4
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	4
โครงสร้างหน่วยงานคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	5
แผนพัฒนาคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม (พ.ศ. 2568-2571)	6
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	7
ภาคผนวก	11

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อความโปร่งใสและธรรมาภิบาลในสังคมไทยมาอย่างยาวนาน การทุจริตไม่เพียงแต่ทำลายความเชื่อมั่นของประชาชนต่อองค์กรภาครัฐและเอกชน แต่ยังเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ด้วยเหตุนี้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในทุกระดับของสังคม

โดยมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริตตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

ดังนั้น คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม หน่วยงานสังกัด มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2568 ให้สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือและแนวทาง ในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของคณะและมหาวิทยาลัย รวมถึงการสื่อสารและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากร คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

เป้าหมาย

- บุคลากรของคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรภายในคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม รับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ปรัชญา

เป็นเลิศวิชาการ เชี่ยวชาญวิชาชีพ บูรณาการสู่สังคม

วิสัยทัศน์

“ประกาการแห่งปัญญา สร้างบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมสู่มาตรฐานสากลอย่างยั่งยืน”
 “A Beacon of Wisdom: Sustainably Developing Tourism and Hotel Professionals with International Standards”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

“ประกาการแห่งปัญญา” เป็นดั่งแหล่งความรู้ที่ส่องสว่างนำทาง มุ่งเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และสร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม



“สร้างบุคลากร” พัฒนาผู้เรียนให้มีความเป็นเลิศทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ พร้อมด้วยการบริการที่ใส่ใจ
 “ด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมสู่มาตรฐานสากล” มุ่งจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพตาม
 มาตรฐานสากล สร้างบัณฑิตที่มีความพร้อมสู่วิชาชีพระดับนานาชาติ
 “อย่างยั่งยืน” สร้างความสมดุลในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จวิสัยทัศน์

1. ร้อยละบัณฑิตที่จบในปีแรกมีรายได้ ไม่ต่ำกว่า 15,000 บาท (ร้อยละ 60)
2. ชุมชนต้นแบบที่ได้รับการพัฒนาด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนสู่มาตรฐานสากลมีค่าผลกระทบตอบแทนทางสังคม (SROI) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 อย่างน้อย 2 แห่ง
3. ได้รับการรับรองมาตรฐานรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม

พันธกิจ

1. การผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและทักษะวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมให้มีมาตรฐานระดับสากล
2. การผลิตผลงานวิจัยด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรมที่ได้มาตรฐานระดับสากล
3. การให้บริการวิชาการด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม เพื่อสร้างประโยชน์ให้กับ ประชาชน ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน
4. การพัฒนาองค์กรเพื่อส่งเสริมคณะสีเขียวอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

ค่านิยมองค์กร (Shared Values)

"GREATS"

G - Growth Mindset = แนวคิดการเติบโต

R- Resilience = ความยืดหยุ่นและการปรับตัว

E - Environmental Awareness = การตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม

A – Agility = ความสอดคล้องและการทำงานร่วมกัน

T - Thoughtful Service = การบริการที่ใส่ใจ

S- Social Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม



สมรรถนะหลัก (Core Competency)

สถาบันชั้นนำในการผลิตบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม ที่โดดเด่นด้านทัศนคติเชิงบวก ความอดทน และทักษะ เป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการ

วัฒนธรรมองค์กร “ENJOY”

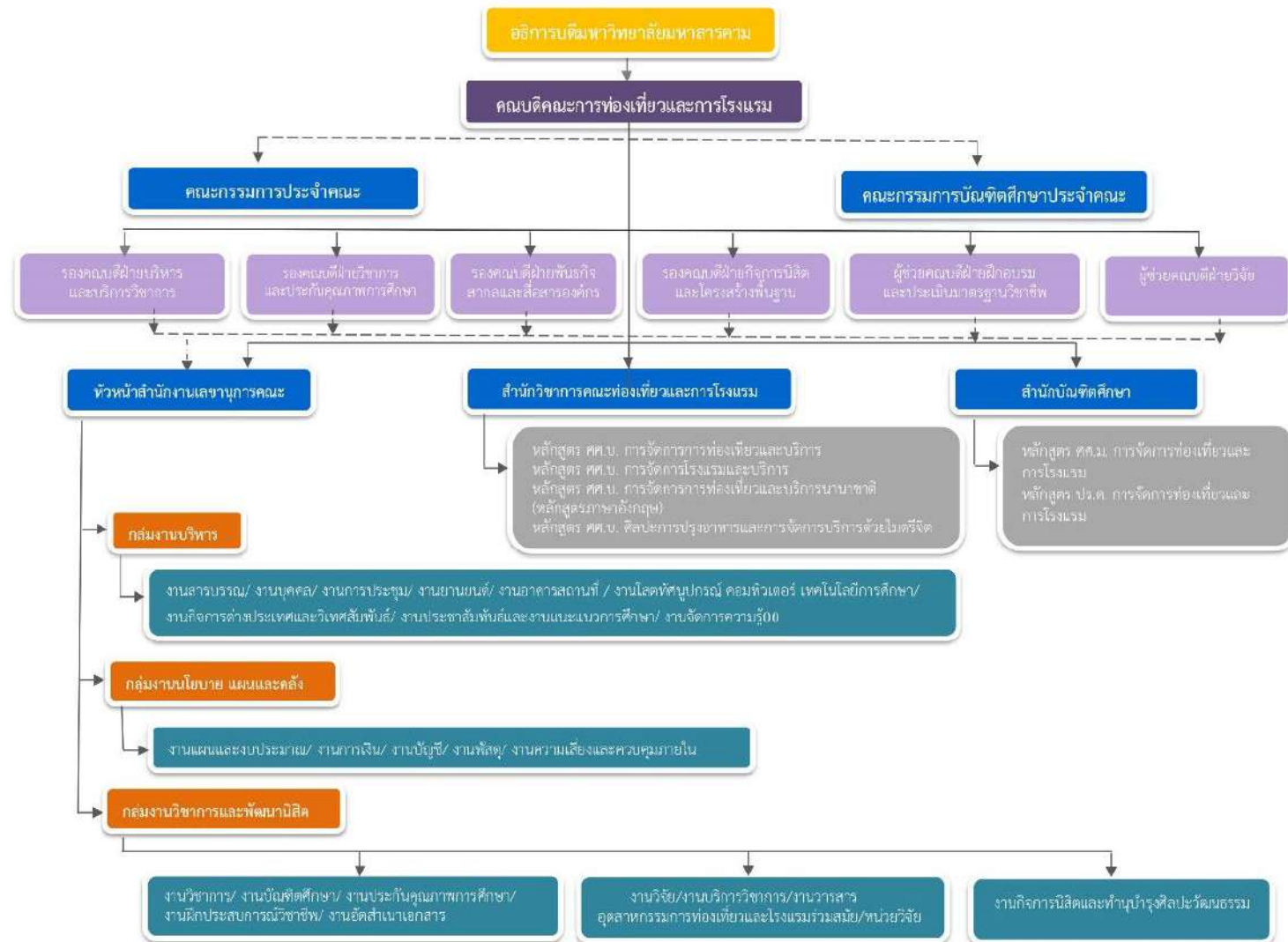
- E - Empowerment: การเสริมสร้างพลังและศักยภาพให้ทีมงาน
- N - New Learning: การเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ อยู่เสมอ
- J - Joyful Learning Culture: ส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้อย่างมีความสุข
- O - Open-Minded Collaboration: สนับสนุนการทำงานร่วมกันอย่างเปิดกว้าง
- Y - Yes, We Can: - สร้างความเชื่อมั่นและทัศนคติเชิง บวก

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์

- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 1 (SO1) การยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานระดับสากลเพื่อยกระดับรายได้ของผู้เรียน
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 2 (SO2) เสริมสร้างความเป็นเลิศด้านการวิจัยและนวัตกรรมในอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 3 (SO3) การให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่สร้างคุณค่า และผลกระทบอย่าง ยั่งยืนต่อสังคม (ชุมชน และภาคอุตสาหกรรม) และการสร้างรายได้ที่มั่นคงให้สถาบัน
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 4 (SO4) การยกระดับระบบสำนักงาน และการบริหารจัดการองค์กรดิจิทัล
- วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ที่ 5 (SO5) พัฒนาสู่องค์กรต้นแบบด้านความยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



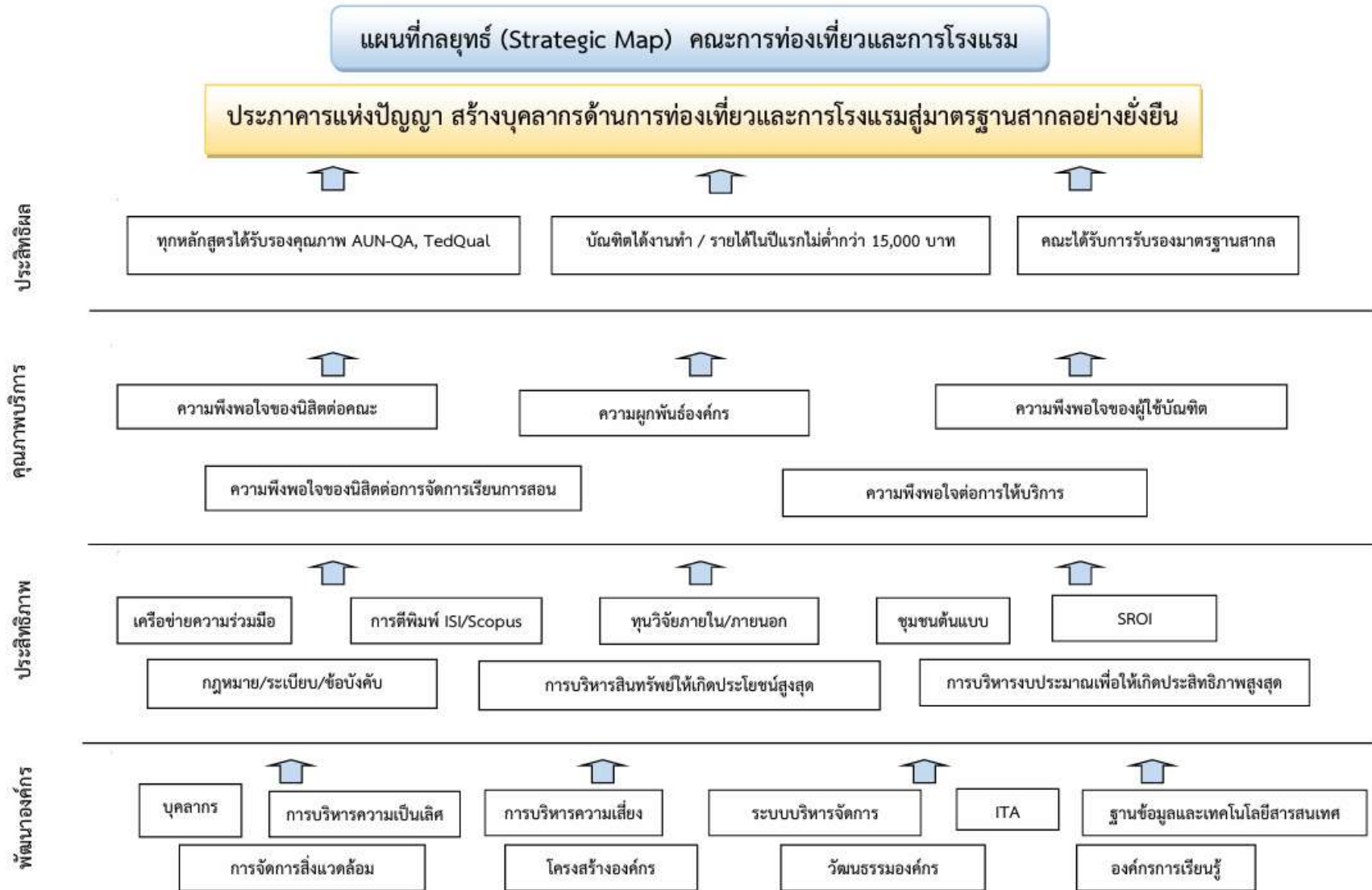
โครงสร้างหน่วยงานคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม



เริ่มใช้ 1 ส.ค. 67



แผนพัฒนาคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม (พ.ศ. 2568-2571)



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการ จัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม					
เป้าประสงค์ 1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในคณะ					
ระดับ 1 การประกาศ นโยบาย ด้านการ ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ บุคลากรในคณะ รับทราบ	1. การยกระดับการสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการ ต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. มีการแจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่ เช่น 1.1 ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม 1.2 ประกาศนโยบายคุณธรรม และความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 1.3 การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ 1.4 เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม ให้แก่บุคลากร ทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุน มีการจัดกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต	ต.ค. 2567- ก.ย. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา นางสาวนันทน์ภัสร์ ปทุมตะ
ระดับ 2 เผยแพร่ ประกาศนโยบาย ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบให้ บุคลากรในคณะ รับทราบ	2. บุคลากรในคณะไม่มีการ ร้องเรียนหรือถูกตั้งกรรมการสอบ วินัยการป้องกันการทุจริต 3. การรายงานผลการเบิกจ่าย งบประมาณต่อผู้บริหารประจำ คณะฯ เพื่อติดตามผลการ ดำเนินงานการบริหาร งบประมาณคณะเพื่อป้องกันการ ทุจริต				



<p>ระดับ 3 การจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 การรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมจริยธรรมต่อผู้บริหาร</p> <p>ระดับ 5 แนวทางหรือมาตรการข้อเสนอแนะการดำเนินงาน</p>		<p>2. การจัดประชุมการสัมมนา/โครงการ เช่น</p> <p>2.1 การประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p> <p>2.2 ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี ซึ่งจัดขึ้นในหน่วยงานภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย</p> <p>2.3 ส่งเสริมบุคลากรคณะเข้าร่วมโครงการ/อบรมการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร</p> <p>2.4 ส่งเสริมการใช้มาตรการทางกฎหมายที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันทุจริต</p>			
---	--	--	--	--	--



กิจกรรม/โครงการให้ ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ ป้องกันการกระทำ ทุจริต และประพฤติมิ ชอบเพื่อแก้ไขหรือ ส่งเสริมคุณธรรม/ จริยธรรมในปีต่อไป					
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.2 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ					
การสร้างกลไกการมี ส่วนร่วมของบุคลากร ในคณะ	<ol style="list-style-type: none"> 1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วยบุคลากรจากหลากหลายแผนกเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและหลีกเลี่ยงความลำเอียง 2. เผยแพร่ข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ขององค์กร หรือประชุมชี้แจง เพื่อให้บุคลากรทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ 3. แจกเวียนหนังสือตรวจสอบงบประมาณและการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการองค์ความรู้ด้านการเงินและพัสดุ 2. ประชุม กพร. สำนักงาน ปิงบประมาณ 2568 3. โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มมส ประจำปีงบประมาณ 2568 4. จัดประชุมเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ 5. มีการรายงานผลดำเนินงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง 	ต.ค. 2567- ก.ย. 2568	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา นางสาวนันท์นภัสร์ ปทุมตะ



	<p>และความเข้าใจในกระบวนการ ตรวจสอบ</p> <p>4. จัดทำช่องทางให้บุคลากร สามารถรายงานข้อสงสัยหรือการ พบเห็นการใช้จ่ายที่ไม่เหมาะสม ได้อย่างปลอดภัยและไม่เปิดเผย ตัวตน</p> <p>5. มีการติดตามผลการตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง เพื่อปรับปรุง กระบวนการให้มีประสิทธิภาพ มากขึ้น</p>				
--	---	--	--	--	--



ภาคผนวก





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการท่องเที่ยวและกาารโรงแรม สำนักงานเลขาธิการคณะ โทร. 7414.....

ที่ อว 0605.17(1) 0208 วันที่ 24 มกราคม 2568

เรื่อง แจ้งเวียนและขอเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส.ปราศจากการทุจริต.ประกาศเจตจำนงสุจริต

ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

เรียน บุคลากรคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แจ้งเวียนและขอเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อเป็นกรอบแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากรทุกคน ได้ยึดถือและพึงปฏิบัติ

ในการนี้ คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม จึงขอแจ้งเวียนและขอเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) มายังบุคลากรทุกคน เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปารณีย์ บุญไชย)

คณบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม





บันทึกข้อความ

คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
เลขที่รับ : ๓๙๔๘
วันที่ : ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗
เวลา : ๑๗.๐๒.๑๔

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทรศัทพ์ ๑๓๗๕

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๕.๑)/๑๘๑๘๗

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประกาศเจตจำนงสุจริต

ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

เรียน รองอธิการบดี/ผู้ช่วยอธิการบดี/คณบดี/ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-กอง-ศูนย์/ประธานสภา/
คณาจารย์/ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายประถม-ฝ่ายมัธยม)

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องเข้ารับการประเมินฯ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงได้ออกประกาศ ดังนี้

๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ภายใต้หลักการการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) และการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication)

๒. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อสร้างความตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

๓. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ในการนี้ จึงขอเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่บุคลากรได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวีไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



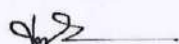
เรียน คณะบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา
- เห็นควรมอบ งานบุคคล

ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



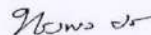
(นางอรุญญา แสนโสคา)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
04 ธ.ค. 2567



(นายชรรชัย กลิ่นผกา)
หัวหน้าสำนักงาน
09 ธ.ค. 2567

คำสั่ง

- ทราบ
- ตามเสนอ



(นายทองพล อุทัยสาร)
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
รักษาการแทนคณะบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
11 ธ.ค. 2567





ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
- ๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
- ๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน
- ๑.๔ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ทุจริตต่อหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามภายใต้หลักความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

- ๒.๑ มีทัศนคติที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- ๒.๒ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง
- ๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยมหาสารคามบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล



-๒-

๓. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

๔. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรมและสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாத่างสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของมหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

๕.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้อง

เป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน

- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกสายการปฏิบัติงาน



-๓-

- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความปลอดภัยในการทำงานและจงใจให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๒ ระบบการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึงหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสาร เพื่อดำเนินนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

๖.๑ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม





ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในนามของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทั้งเชิงนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม





Maharakham University Announcement
Subject: The Intent on Management with Integrity and Honesty
of Maharakham University
Fiscal Year 2025

Maharakham University recognizes the cultivation on moral ethics, values of Righteousness and consciousness to perform integrity and honesty in tandem with the management of the public sector in accordance with the good governance; to prevent risks of corruption and any misconduct among all levels of the executives as well as the university's staff.

Maharakham University, hereby, would like to publicly give a declaration of its intent of management with integrity and honesty; to achieve the above operations practically and effectively as well as to efficiently prevent risks of corruption and misconduct. All university staff -the executives, faculties staff, and administrative staff, hereunder, would competently uphold their duties in accordance with the good governance to prevent risks of corruption and misconduct as follows.

1. Perform the duties under the official rules, regulations, and principles, conscientiously.
2. Perform the duties in line with the good governance principles.
3. Perform the duties with integrity -denying corruptions, exploitations towards conflict of interest in one's position.
4. Uphold and implant in values and attitudes on its discernment, moral, and ethics; recognize perils of corruption, be embarrassed and afraid to commit fraud; inversely lead the university to completely free from corruptions both through policies and operations.
5. Encourage fraud investigations on operations from the outsiders with the public participation and expose all informative practices.
6. Inspect and panelize frauds, in case, in the highest degree, conscientiously. Please kindly be informed accordingly.

Announced on the 2 of December 2024 BE.

Prayook S.

(Associate Profersor Prayook Srivilai, Ph.D.)
 Acting President of Maharakham University





ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง การประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่าง ๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใด ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปารณีย์ บุญไชย
 อาจารย์กมลทิพย์ เหล่าอรรคะ
 นายขรรชัย กลิ่นผกา
 นางสาวพัชรพร หวานชม

คณบดีคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม
 รองคณบดี ฝ่ายบริหารและบริการวิชาการ
 หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะ
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้จัดทำ

นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา
 นางสาวนันทน์ภัสร์ ปทุมตะ

งานการประชุม/เลขานุการคณบดี
 งานบุคคล

